BSNL EMPLOYEES UNION
NATIONAL FEDERATION OF TELECOM EMPLOYEES
BSNL MAZDOOR SANGH
TELECOM EMPLOYEES PROGRESSIVE UNION

8th & 9th JANUARY 2019

GENERAL STRIKE

BSNL Employees are participating in 2 days nation-wide strike to oppose pro-corporate, anti working class and anti PSU policies of the government.

CHARTER OF DEMANDS

01) Contain price-rise.
02) Generate Employment.
03) Strict Enforcement of labour laws with stringent punitive measures for violation of labour laws.
04) Universal social security cover for all workers.
05) Rs 18,000/- per month Minimum wages.
06) Minimum pension of Rs.3,000/- p.m.for all workers.
07) Stoppage of disinvestment in Central/State PSUs and strategic sale.
08) Stoppage of contractorisation in permanent perennial work and payment of same wage for same work.
09) Removal of all ceilings on payment and eligibility of bonus, provident fund. Increase in the quantum of gratuity.
10) Compulsory registration of trade unions within a period of 45 days and immediate ratification of ILO Conventions C 87 and C 98.
11) No Amendments in Labour Laws.
12) No FDI in Railways, Insurance and Defence.

Remember, due to such struggles only, BSNL continues to be A Public Sector Company...

Make strike A Grand Success to Safeguard our future & BSNL's future.

☆ BSNLEU ☆ NFTE ☆ BSNL MS ☆ TEPU

बीएसएनएल एम्प्लॉईज यूनियन
नेशनल फेडरेशन ऑफ टेलीकॉम एम्प्लॉईज
बीएसएनएल मजदूर संघ
टेलीकॉम एम्प्लॉईज प्रोग्रेसिव यूनियन

के आव्हान पर

8 और 9 जनवरी 2019

आम हड़ताल

बीएसएनएल कर्मचारी भी सरकार की कॉर्पोरेट परस्त और कर्मचारी विरोधी, पीएसयू विरोधी,
जन विरोधी नीतियों का पुरजोर तरीके से प्रतिकार करने के लिए
दो दिवसीय राष्ट्रव्यापी आम हड़ताल में शामिल होंगे।

मांगपत्र

01) मूल्यवृद्धि पर रोक
02) रोजगार की उपलब्धता
03) श्रम कानूनों का पालन व हनन करने पर कड़ी सजा का प्रावधान
04) सभी वर्कर्स के लिए सार्वभौमिक सामाजिक सुरक्षा कवच
05) Rs 18,000/- प्रति माह न्यूनतम वेतन
06) सभी वर्कर्स के लिए रु.3000/- प्रति माह न्यूनतम पेंशन
07) सेंट्रल और स्टेट पीएसयू में विनिवेश और रणनीतिक विक्रय पर रोक
08) स्थायी कार्यों में ठेकेदारी प्रथा पर रोक और समान काम के लिए समान वेतन
09) बोनस और प्रोविडेंट के भुगतान और पात्रता सीलिंग मुक्त हो। ग्रेच्युटी की सीमा में वृद्धि
10) 45 दिन की अवधि में ट्रेड यूनियन्स का सुनिश्चित रजिस्ट्रेशन और ILO कन्वेंशन C 87, C 98 का त्वरित पुष्टिकरण
11) श्रम कानूनों में संशोधन पर रोक
12) रेल्वे, बीमा और डिफेंस में FDI पर रोक

ध्यान रहे, ऐसे संघर्षो में निरंतर रूप से सहभागिता की वजह से ही
बीएसएनएल का पब्लिक सेक्टर कंपनी के रूप में अस्तित्व बरकरार है।

दो दिवसीय हड़ताल को सफल कर...
अपना और बीएसएनएल का सुदृढ़ भविष्य सुनिश्चित कीजिए।

★ BSNLEU ★ NFTE ★ BSNL MS ★ TEPU